

ゴールの姿を描いて新年度スタート

この3月に高校や大学を卒業し、初めての地、初めての1人暮らし、初めての社会人という先生から、ベテランの先生まで偶然出会った本校職員の集団による学校運営がスタートしました。

1年後の3月末に、自分は公私共にどんな姿でいたいのか。児童生徒には、どんな姿で育ててほしいのか。学校はどんな姿で次年度を迎えたいのか。そのためには、今、何をしなければならないのか。常にゴールの姿を描いて、本校の児童生徒のために主体的にがんばりましょう。

Q1 本校の使命は何ですか。

A1 児童生徒に、学校目標を達成させること

A2 未来の信濃町（1町1校の責任）を創造すること

・「子どもは未来からの授かり物。子どもを未来へ返さなければならない。」

・信濃町の現状を把握

⇒本校卒業後の姿をイメージした指導

A3 本校の成果と課題について、全国の学校からの問い合わせに答えること

・年間50近い視察（多くの視察者は必死） ・公開

Q2 教師力向上大作戦「三大作戦2019①」とは何ですか。

A1 「教員は、自己の崇高な使命を深く自覚し、絶えず研究と修養に励み、その職責の遂行に努めなければならない」（教育基本法9条、地方公務員法39条）

・教科研究推進部の計画

・主体的な研修

（昨年の例）

①外での研修参加、レポート作成

②A先生：授業前に授業のラフスケッチを書いて、先輩の先生にほぼ毎時間見ってもらう。

③B先生：ベテランの先生から国語の単元を1つもらい、授業を行う。

④C先生：ベテランの先生から道徳の1時間をもらい、授業を行う。

⑤D先生：論文へ応募する。 ⑥読書 お勧め「GAFA」 等

Q3 フリーw i w i大作戦「三大作戦2019②」とは何ですか。

A1 平成30年度第三者学校評価委員会より「職員の共通理解の大切さ」

A2 ①子ども達に身につけさせるこれから必要とされる21世紀型能力「新たな課題に自ら気づき、他者と共有し、解決に向けて自ら実行する力」（国立教育政策研究所）をまず先生方から実践する。そのための議論の場を設定する。 例：スマホ調査とその後の指導

②本校の教育活動について、共通理解を図るために、自由にワイワイと議論する場を設定する。結論がでない場合があってもよい。

A3 同僚性を高めるため

・良い学校⇒同僚性の高い学校 ・働きやすい職場⇒同僚性の高い学校

・学力体力向上＝同僚性の高い学校 ⇒「やりたいこと」「やれること」「やるべきこと」の一致

Q4 働き方大作戦「三大作戦2019②」とは何ですか。

A1 児童生徒と向き合う時間を確保するためと教職員のワークライフバランスを保ち、健やかな顔で

児童生徒と向き合うため。

⇒思い切ってやめてもよい教育活動を探り、中止する。 例：宿泊学習の係活動

⇒学校のスリム化の検討（フリーw i w i） ⇒教職員の年休取得 【計画年休】

⇒働き方改革リーダーの任命

#### Q 5 危機管理はなぜ大切なのか？

A 1 児童生徒を危険から守るため。

A 2 日々、平穏な教育活動を実践するため。

⇒①「一度起きたことは必ず二度起きる」「他校の事例を『明日は我が身』と教訓にする」  
新聞・テレビなどマスコミ報道を事例に学ぶこと。

②ハインリッヒの法則＝一つの重大な事故の裏には 29 の軽微な事故があり、さらにその裏には 300 の事故寸前の「ヒヤリハット(ヒヤリとしたり、ハッとしたりする危険な状態)」がある。変だ、おかしいと思ったことは即、報・連・相。火種を早く見つけ、火種のうちに消す。

③コンプライアンス（法令遵法）意識。誰かにどこかで見られている。信頼関係の重要性。

④悪い情報は小さなことでも、即、連絡を。よい情報は、後から報告。スピードと誠意。

⑤綱紀粛正

ア 交通法規の遵守、飲酒運転の根絶

イ 体罰厳禁、暴言を吐かない

ウ セクシャルハラスメント、パワーハラスメントの根絶

エ 個人情報管理の徹底と金銭、貴重品の管理の徹底

オ 教職員間や父母との人間関係とモラルへの配慮

カ 業者への支払い等、会計の迅速で正確な処理

⑥「さ（最悪を想い）・し（慎重に）・す（素早く）・せ（誠実に）・そ（組織で対応）」

⑦保護者に「そこまでしていただかなくても・・・」と言ってもらえるくらいの丁寧な対応。

#### Q 6 非違行為研修はなぜやるのか？

A 1 自戒のため。 A 2 事件事故等が起きたときのため。

A 3 地域、保護者、県民との信頼関係作りのため。

#### Q 7 校長直轄チーム「SAT」「グランド整備部」とは何ですか？

A 1 「SAT」（サット：スクールエイドチーム）

パワーが必要なときに、サット動いて紳士的に問題解決にあたるチーム。

・隊長は、〇〇先生。隊員は隊長がその都度任命。 ・他市の「SAT」は…。

A 2 「グランド整備部」

本校の敷地全般を管理し、場と心の環境整備に努めるチーム。

・隊長は、〇〇先生。隊員は隊長がその都度任命。

#### Q 8 校長が今年度末の期待するゴールの姿は何？

A 1 児童生徒自身が、本校の良い部分を後輩へ伝えていく姿。

（職員よりも長期在籍する児童生徒だから）

A 2 児童生徒が、大人になって、広い視野をもって、どこかで、学びに向き合う力を発揮し、全ての人たちと温かな人間関係を築こうとしている姿。

A 3 全職員が、今年度得た力を、本校や他校で発揮しようとしている姿。

A 4 私は、本校全児童生徒と全職員が、健康で、充実感と笑顔で年度末を終える姿をみてから、3月の最終休日に自分が運転する船で、野尻湖のわかさぎを 100 匹釣る姿。